

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik Sipil (S.T.) dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

FEBRIAN NIKO PRAJAWARDHANA

NPM : 06 02 12547



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, MEI 2011**

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPRIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR

Laporan Tugas Akhir

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik Sipil (S.T.) dari
Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Oleh :

FEBRIAN NIKO PRAJAWARDHANA

NPM : 06 02 12547



**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
YOGYAKARTA, MEI 2011**

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir Sarjana (S-1)

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR

Oleh :

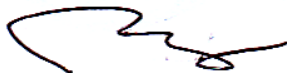
FEBRIAN NIKO PRAJAWARDHANA

NPM : 06 02 12547

telah disetujui oleh para pembimbing di Yogyakarta,

pada tanggal Juni 2011

Pembimbing I,



Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.

Pembimbing II,



Ir. Eko Setyanto, MCM.

Disahkan oleh
Program Studi Teknik Sipil,
Ketua,



Ir. X. Junaedi Utomo, M.Eng.

PENGESAHAN

Laporan Tugas Akhir Sarjana (S-1)

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR

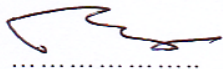
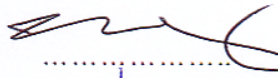
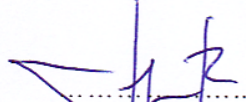


Oleh :

FEBRIAN NIKO PRAJAWARDHANA

NPM : 06 02 12547

telah diuji dan disetujui oleh :

nama penguji	tanda tangan	tanggal
K e t u a : Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng.		6 Juni 2011
Anggota : Dr. Ir. A. Koesmargono, MCM.		6 Juni 2011
Anggota : Ir. Harijanto Setiawan, M.Eng.		6 Juni 2011

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR

benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain. Ide, data hasil penelitian maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam Tugas Akhir ini. Apabila terbukti dikemudian hari bahwa Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiasi, maka ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 18 Juni 2011

Yang membuat pernyataan



(Febrian Niko Prajawardhana)



*Karya ini ku persembahkan untuk
keluargaku
dan para sahabatku*

INTISARI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR,

Febrian Niko Prajawardhana, NPM 060212547, Tahun 2011, Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Karyawan dalam suatu perusahaan merupakan aset penting. Tujuan-tujuan perusahaan dapat dicapai dengan pendayagunaan karyawan secara optimal. Untuk itu, perlu diketahui motivasi-motivasi apa saja yang terdapat pada karyawan yang berpengaruh terhadap prestasi kerja mereka. Hal ini juga tidak lepas dari faktor kepribadian masing-masing individu yang berbeda.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh motivasi kerja yang terdiri dari motif keberadaan, motif afiliasi, motif kekuasaan, dan motif berprestasi serta kepribadian terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan kontraktor. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Bagaimana pengaruh motivasi kerja dan kepribadian terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan kontraktor?

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang diperoleh melalui kuesioner, dengan responden yaitu beberapa karyawan pada perusahaan-perusahaan kontraktor yang berada di Yogyakarta. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Selanjutnya untuk menganalisa data digunakan uji ANOVA dan regresi linier berganda.

Kesimpulan yang didapat dari hasil analisis adalah motivasi kerja dan kepribadian tidak berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan kontraktor.

Kata kunci : motivasi, kepribadian, dan prestasi kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, begitu mulia kasih, kasih setia, dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR”**

Penyusunan Laporan Tugas Akhir ini merupakan deskripsi lengkap tentang penelitian yang penulis lakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penyelesaian kuliah pada Program Studi Teknik Sipil dan meraih gelar Sarjana Teknik (S.T.) dari Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Penulisan skripsi ini juga tidak lepas dari adanya campur tangan pihak lain. Penulis menyadari bahwa banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak baik doa, waktu, dana, perhatian, dukungan dan bimbingan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, yang tidak pernah berhenti melimpahkan berkat dan rahmat-Nya buat penulis dalam menyusun tugas akhir ini.
2. Bapak Ir. Dr. A.M. Ade Lisantono, M.Eng. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Atma Jaya Yogyakarta,
3. Bapak Ir. F.X. Junaedi Utomo, M Eng., selaku Ketua Program Studi Teknik Sipil Universitas Atma Jaya Yogyakarta,
4. Bapak Dr. Ir. Peter F. Kaming, M.Eng. selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Ir. Eko Setyanto, MCM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah

membimbing dan mengarahkan penulis sehingga Laporan Tugas Akhir ini dapat diselesaikan,

5. Para responden pada perusahaan kontraktor di Yogyakarta yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner yang penulis sebarakan,
6. Semua Dosen pengajar Universitas Atma Jaya Yogyakarta, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan dan bimbingannya selama penulis kuliah di Atma Jaya. Seluruh staff Tata Usaha yang banyak membantu dalam mengurus administrasi. Seluruh staff Perpustakaan Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang banyak membantu dalam proses pembuatan tugas akhir ini,
7. Keluargaku, Ayah, Ibu, dan kedua kakakku yang telah banyak memberikan Doa, dukungan dan semangat kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini dengan baik,
8. Fr. Ferdinandus Gamgenora, terima kasih atas Doa serta dukungan yang telah memberiku semangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini,
9. Adikku tersayang Ludetri Bangla, serta teman-teman yang selalu ada dikala *nggerus* dan senang, Maria Puspitasari, Georgius Dian Billy, Herman Yoseph Dhyas Aries (Komeng), Hafidh Priambodo, Dozan Alfian, Thomas Bima Megantara,
10. Teman-teman seperjuangan Kampus Teknik UAJY, Bimo Ageng Pradikto, Fransiskus Asisi Andi Nugraha (Koco), Andre Satya Wibawa, Albert Wibowo, Andreas Andra Wijanarko, Ganesha Maghemila,

Robertus Aditya, Daniel Aditya Birama (Kenil), terima kasih atas dukungan dan masa kuliah yang menyenangkan,

11. Anggela Ratna Sari, Astrida Lastiya Kusuma (Kicrit) dan Benedictus Dio Reinaldi yang telah membantu memberikan pengarahan dalam proses pengerjaan tugas akhir ini,

12. Semua pihak dan teman-teman sekalian yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih atas segala bantuannya

Akhir kata, penulis menyadari sepenuhnya bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Untuk itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritikan dan saran yang membangun bagi terciptanya kesempurnaan tugas akhir ini. Kiranya Laporan Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca sekalian dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Atas perhatiannya penulis mengucapkan terima kasih. Tuhan Yesus Kristus memberkati.

Yogyakarta, Mei 2011

Penulis,

Febrian Niko Prajawardhana

NPM : 06 02 12547

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
INTISARI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Keaslian Tugas Akhir	3
1.5. Tujuan Tugas Akhir	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Motivasi	7
2.1.1. Pengertian	7
2.1.2. Teori-teori Motivasi	8
2.2. Kepribadian	11

2.2.1. Pengertian	11
2.2.2. Tipe Kepribadian	12
2.3. Prestasi Kerja	13
2.3.1. Pengertian	13
2.3.2. Pengukuran Prestasi Kerja	14
2.3.3. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1. Metode Pengumpulan Data	17
3.2. Metode Pengujian Instrumen	17
3.2.1. Uji Validitas	18
3.2.2. Uji Reliabilitas	18
3.3. Metode Analisis Data	19
3.3.1. <i>Arithmetic Mean</i>	19
3.3.2. Uji ANOVA	20
3.3.3. Analisis Regresi Linier Berganda	21
3.4. Alat Analisis Data	22
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	23
4.1. Pengumpulan Data	24
4.2. Penyusunan Kuesioner	24
4.3. Pengujian Instrumen	24
4.3.1. Uji Validitas	24
4.3.2. Uji Reliabilitas	26
4.4. Analisis Data	27

4.4.1. <i>Arithmetic Mean</i>	28
4.4.2. Uji ANOVA	30
4.4.3. Analisis Regresi Linier Berganda	33
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	37
5.1. Kesimpulan	37
5.2. Saran	38
DAFTAR PUSTAKA	39
LAMPIRAN	40

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Interval Kelas Untuk Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja	20
Tabel 3.2. Interval Kelas Untuk Kepribadian	20
Tabel 4.1. Hasil Uji Reliabilitas	27
Tabel 4.2. <i>Mean</i> Variabel Dimensi Motivasi Kerja	28
Tabel 4.3. Interval Kelas Untuk Kepribadian	29
Tabel 4.4. Tipe Kepribadian	29
Tabel 4.5. <i>Mean</i> Variabel Prestasi Kerja	30
Tabel 4.6. Hasil Uji ANOVA Motivasi Kerja Antara Kepribadian Tipe A dan B	31
Tabel 4.7. Hasil Uji ANOVA Prestasi Kerja Antara Kepribadian Tipe A dan B	32
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penyebaran Kuesioner	41
Lampiran 2	Contoh Blangko Kuesioner	42
Lampiran 3	Hasil Olah Data Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Program SPSS 17	47
Lampiran 4	Hasil Olah Data Uji ANOVA dengan Program SPSS 17	73
Lampiran 5	Hasil Olah Data Regresi Linier Berganda dengan Program SPSS 17	77
Lampiran 6	Rekapitulasi Data	79
Lampiran 7	Tabel F,t dan R	88